

2020 年度南京市农业装备推广中心整体预算

绩效自我评价报告

一、单位基本情况

（一）单位概况

南京市农业装备推广中心是南京市农业农村局下属事业单位，单位基本性质为全额拨款事业单位，事业单位改革分类为公益一类。

南京市农业装备推广中心（中央农业广播学校南京分校、南京市职业农民培育中心、南京市农业信息中心）主要职责是：承担农业装备技术的引进、试验、示范、推广工作；承担农机化技术教育培训、服务和职业技能鉴定工作；承担农机质量投诉受理和质量调查工作；承担新型职业农民培育和相关制度建设相关工作；负责农村成人中等学历教育及继续教育；承担本系统信息化相关工作；组织实施农业农村信息化项目；负责全市农业农村信息体系建设规划并组织实施，开展相关培训工作；完成市农业农村局交办的其他任务。

2020 年底，南京市农业装备推广中心编制数为 41，实有在编人数 26 人，编外人员 2 人。

年末固定资产原值为 5780603.84 元，其中房屋 3481369.2 元，通用设备 458042.93 元（含 174200 元轿车一辆），专用设备 1703880 元，家具用具 137311.71 元。固定资产累计折旧 2216758.1 元，净值 3563845.74 元。另有两个土地使用权分别作价为一元，合计无形资产原值为 2 元，不计提折旧。

（二）单位资金情况

2020 年一般公共预算财政拨款收入年初预算数为 9341017.07 元，调整预算数 12868923.82 元，决算数 12868923.82 元，其他收入 173179.31 元。

2020 年基本支出年初预算数 6822456.48 元，调整预算数 8944747 元，决算数 8797926.88 元；项目支出年初预算数 2518560.59 元，调整预算数 3924176.82 元，决算数 3394792.59 元。

（三）单位绩效目标

2020 年全市农机推广工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实《市政府关于加快推进农业机械化和农机装备产业转型升级的实施意见》（宁政发〔2019〕225 号）精神，聚焦服务乡村振兴战略实施和都市型现代农业发展，大力实施农机推广“1234”行动，加快推进农机“两融两适”、“两全两高”，助力全市农业机械化转型升级，为“十三五”圆满收官、“十四五”良好开局奠定基础。

（1）部门中长期规划

一是加大先进、适用型农机装备的引进示范推广力度，加快老旧装备的淘汰更新，巩固提升粮食生产全程机械化装备水平，加快提升设施蔬菜、茶果、畜牧水产等特色产业农机化生产水平。加快无人驾驶、精量播种、高效精准施药、新型粮食烘干等智能化、信息化、绿色环保型农机装备的推广，推动农机化高质量发展。

二是建设市级粮食、蔬菜生产农机装备及技术集成推广示范基地。研究制定南京市粮食和蔬菜生产“宜机化”作业条件改造升级技术规范，推动农机“宜机化”作业条件提升。

三是深入推进农民教育培训提质增效，加大各专业、各领域农业技术培训工作力度，培育经营管理型、专业生产型和技能服务型高素质农民，为乡村振兴提供人才保障。

四是提升农机化公共服务能力。开展农机科技志愿服务，做好农机具维修保养技术指导和服务。做好农机质量投诉受理和质量调查工作，维护农民合法权益，促进农机产品质量提升。

（2）年度工作计划

1、按照省市主管局及相关文件要求，开展对农机购置补贴政策的宣传及操作人员培训指导，准备举办农机购置补贴政策解读及操作培训，做好对政策实施工作的监督检查、资料整理建档、延伸绩效管理、受理投诉及中期总结、年终考核及总结等工作。

2、举办集中育秧、水稻机械化种植新技术、高效植保、新型谷物低温烘干装备展示、演示、培训，秸秆机械化还田、收储机具及技术培训及现场演示会，油菜生产机械化技术培训及现场演示会，茶叶生产管理机具及技术培训及现场演示会，设施农业装备及技术展示演示现场会及技术培训；开展减肥减药机械化技术、新型植保机械化技术试验示范，水稻秸秆还田集成机条播复式作业机械化技术试验示范，水稻钵苗移栽、宽窄行及侧深施肥等技术试验示范，秸秆综合利用新技术，新型节能环保热泵烘干机试验示范；引进试验设施农业“机器换人”、绿色环保、减肥减药及新型秸秆还田复式作业机等农机新装备。

3、按照我市农机化工作实际和省农机职业技能鉴定获证奖补工作安排，开展农机管理人才、农机实用操作人员、高技能人才三支队伍培养。进行农机管理人员、农机合作组织负责人业务能力培训，农机化教育师资培训，农机维修、操作人员实用技术培训，农机化专

业技术培训（设施蔬菜），农机技能培训、竞赛，农机修理工等工种技能鉴定。

4、拍摄化肥与化学农药“两减”机械化技术培训教程（光盘），内容涵盖有机肥机械化高效施肥、深耕深翻及侧深施肥等化肥减量机械化技术，及机械化精准施药等化学农药减施机械化技术，编印化肥与化学农药“两减”机械化技术培训教材。

5、举办农技推广人员知识更新高级研修班和全市青年大学生新型职业农民研修班，提高农业专业技术人员业务水平和指导能力。

二、评价工作简述

（一）基本情况

为了提高单位整体绩效工作的科学性、规范性，根据根市财政局《关于印发《南京市市级财政预算绩效评价操作规程（试行）》的通知》（宁财绩通〔2020〕260号）要求，参考财政局提供的部门整体预算绩效评价指标框架进行本单位整体预算绩效自我评价，以反映单位决策、管理、履职、履职绩效的有关情况。

（二）评价组织实施

1. 成立评价小组，明确本次工作的范围和职责；
2. 了解财政及主管部门对于整体绩效评价的要求，制定相关工作方案；
3. 收集单位基本情况的相关资料，听取领导及各个科室的意见和建议，结合业务科室项目执行情况和成果等，整理有关部门预算编制及执行、收支、资产、政府采购、内部控制等资金使用和内部管理的情况；
4. 根据实际情况，参考部门整体绩效评价指标框架对单位整体绩效情况进行打分；

5. 编写单位整体绩效评价报告。

三、评价结论

根据部门整体绩效评价指标规定的内容，对单位的决策、管理、履职、履职绩效的有关情况进行评价。经我单位认真自评，2020 年度部门整体绩效评价得分为 95 分。

四、部门履职成效

2020 年，我中心按照市农业农村局的统一部署，围绕全市农业农村现代化发展目标，加快推进农机“两融两适”、“两全两高”，全面完成各项目标任务。

1、加强单位内控制度建设，完善相关规章制度。本年度经中心主任办公会研究通过，修订完善了《南京市农业装备推广中心内部管理制度》，同时为进一步提高单位内部管理水平，规范内部控制工作，加强廉政风险防控机制建设，编制了《南京市农业装备推广中心内部控制手册》。

2、配合装备处指导溧水区、高淳区高分通过省级粮食生产全程机械化示范县创建考核验收。南京全域实现粮食生产全程机械化，全市农业机械化水平达 90.5%。

3、配合装备处做好农机购置补贴政策实施工作。2020 年全市共推广各类补贴机具 1502 台套，执行补贴资金 2143.176 万元，超额完成省绩效目标任务。

4、配合科教处开展高素质农民培育相关工作。举办或承办各类农业（农机）技术人员培训班 15 期，培训人员 915 人。指导各区完成农机职业技能培训任务。南京市高素质农民培育模式被评为 2020 年全国农民培育优秀发展典型。

5、主持完成科技项目 2 个，实施科技项目 2 个。出版科技书籍

1 本、发表论文 9 篇，2 名同志获第九届江苏省农业技术推广奖，2 项研究成果通过省级科技成果评价。

6、组织农机科技志愿服务，累计开展各类农机维修保养技术指导 105 次。开展科技团队下基层服务超过 200 人次。完成收割机、烘干机质量调查 28 台。

五、存在问题及原因分析

因预算绩效管理工作相对实行时间较短，目前在单位的内控制度及内控手册中，预算绩效管理未形成单独的管理制度，暂时作为预算管理工作的一部分进行，这也是我单位内控制度完善发展的方向。

虽然预算绩效管理系统已经投入使用，预算绩效管理工作推进常态化，但二级预算单位部分工作并未开展，2020 年只开始了部门整体预算绩效目标和自评价的填报工作。

六、有关建议

希望预算绩效管理工作有针对性的进行培训，增强基层单位对该项工作重要性的意识，提高绩效管理能力。有关指标的设置更加贴合实际工作的需要，内容更加清晰明确。

南京市农业装备推广中心

2021 年 07 月 28 日

附件 1：南京市农业装备推广中心部门整体预算绩效评价评分表

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	评价要点	得分
A 部门决策 (15 分)	A1 决策机制(5 分)	A11 决策制度的规范性(2 分)	“规范”衡量流程执行	有相关流程图	2
		A12 决策流程的科学性(2 分)	“科学”衡量流程的设计	流程设计科学合理	2
		A13 决策执行监督制衡机制(1 分)	监督制衡机制的设置与运行	监督制衡机制设置有效且正常运行	1
	A2 中长期规划(3 分)	A21 中长期规划明确性(2 分)	符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划要求	具体明确可执行	2
		A22 中长期规划与部门职能的匹配性(1 分)	与单位职能、发展规划和工作计划密切相关	与部门职能相匹配	1
	A3 年度工作计划(4 分)	A31 年度工作计划明确性(2 分)	年度工作计划明确可行	是否明确可执行	2
		A32 年度工作计划与部门职能的匹配性(2 分)	与部门职能密切相关	与部门职能相匹配	2
	A4 部门预算编制(3 分)	A41 预算编制科学规范(2 分)	预算编制指“内部预算编制”，“科学”衡量制度设计，“规范”衡量流程执行	检查相关的预算制度文件	2
		A42 预算编制与重点工作任务的匹配性(1 分)	预算编制指“内部预算编制”	预算工作任务安排内容	1

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	评价要点	得分
B 部门管理 (20 分)	B1 预算执行 (4 分)	B11 部门预算执行率 (1 分)	与市财政局预算处考核口径一致	与市财政局预算处考核口径一致	1
		B12 专项资金执行率 (1 分)	与市财政局预算处考核口径一致	与市财政局预算处考核口径一致	1
		B13 “三公”经费控制率 (1 分)	“三公”经费使用超支扣分, 若不超支则不扣分	三公经费使用情况	1
		B14 预决算信息公开情况 (1 分)	预决算是否在“双平台”进行公开, 内容和时限是否符合要求	提供截图或者照片进行佐证	1 (不适用)
	B2 收支管理 (2 分)	B21 收支管理制度健全性 (1 分)	制度建立健全	制度是否建立健全	1
		B22 收支管理是否按制度执行 (1 分)	制度执行并运行有效	制度执行并运行有效	1
	B3 资产管理 (2 分)	B31 资产管理制度健全性 (1 分)	制度建立健全	制度是否建立健全	1
		B32 资产管理是否按制度执行 (1 分)	制度执行并运行有效	制度是否执行并运行有效	1
	B4 政府采购管理 (2 分)	B41 政府采购管理制度健全性 (1 分)	制度建立健全	制度是否建立健全	1
		B42 政府采购管理是否按制度执行 (1 分)	制度执行并运行有效	制度是否执行并运行有效	1

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	评价要点	得分
	B5 建设项目管理 (2分)	B51 建设项目管理制度健全性 (1分)	此项指标根据各个单位具体职能选择是否适用	如不适用得满分	1
		B52 建设项目管理是否按制度执行 (1分)		如不适用得满分	1
	B6 内部控制管理 (5分)	B51 内部控制建设情况 (2分)	内部控制领导小组、工作小组的成立、内控制度设计、手册编制等	是否有内部控制制度落实在手册等文本上	2
		B52 内部控制执行情况 (2分)	内部控制执行并一贯执行	通过重新执行程序评价内控是否有效	2
		B53 内部控制监督评价 (1分)	内部控制监督设计评价和运行评价	是否有单位内部内控评价报告	1
	B7 预算绩效管理 (3分)	B61 组织管理情况 (1分)	主要包含制度建设、职能配置、分行业的指标体系	是否有制度建设,与职能配置情况,指标体系构成	0
		B62 工作开展情况 (1分)	包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和整改落实	考察政策(项目)是否有5个报告	0
		B63 绩效信息公开 (1分)	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开	提供截图或者照片进行佐证	1(不适用)
C 部门履职 (30分)	C1 重点工作数量 完成率 (10分)	不设三级指标	与年初计划相比较	检查数量完成情况	10

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	评价要点	得分
	C2 重点工作质量达标率（10 分）	不设三级指标	与年初自定的绩效目标相比较	检查质量完成情况	10
	C3 重点工作完成及时率（10 分）	不设三级指标	参照财政部门及主管部门规定的要求	资金的使用，审计报告、验收报告等完成情况	10
D 履职绩效（30 分）	D1 经济效益（7 分）	不设三级指标	经济活动中取得的收益性成果	计算经济性成果	7
	D2 社会效益（7 分）	不设三级指标	经济效益之外的对社会有益的效果	评价社会性有益效果	7
	D3 生态效益（7 分）	不设三级指标	生态平衡和生态系统的良性高效循环	评价生态平衡及系统循环情况	7
	D4 满意度（9 分）	不设三级指标	包含服务对象（可选）、管理对象（可选）、间接受益对象（可选）等	涉及检查服务对象、管理对象、间接受益对象评价表	7
E 可持续发展能力（5 分）	E1 信息化建设情况（可选）	不设三级指标	办公流程、业务开展是否能通过单位的信息系统实现	检查或进行穿行测试	
	E2 人力资源建设情况（可选）	不设三级指标	包含人才培养计划、人才选拔运用、激励措施等	是否有人才培养计划、人才选拔运用及激励措施等办法	4

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	评价要点	得分
	E3 部门创新情况 (可选)	不设三级指标	包含制度创新、方法创新等	部门(单位)需提供 创新案例被官方媒体 报道的佐证材料	
F 加减分项 (≤5 分)	F1 加分项	不设三级指标	部门(单位)受到国务院、省级、 市级嘉奖	受到国务院嘉奖加 3 分, 受到省级嘉奖 加 2 分, 得到市级考 核一等奖加 1 分, 得 到市级考核二等奖 加 0.5 分; 同一项工 作不累计加分	
	F2 减分项	不设三级指标	部门(单位)或工作人员违法违 纪	酌情扣分	