

# 南京市农产品质量检测院整体绩效评价报告

为贯彻落实“全面实施绩效管理”重要精神，提高财政政策绩效评价工作的科学性和规范性，依据《南京市市级财政预算绩效评价操作规程》(宁财绩[2020]260号)的要求，现对2020年我院农产品质量安全检验检测工作绩效评价如下。

## 一、单位概况

### (一) 基本情况

市农产品质量检测院于2014年4月12日由市编委批准成立，为全额拨款事业单位，主管部门为市农业农村局，核定人员编制30人，2020年底在编19人。主要职能：承担全市主要农产品质量安全风险监测和监督抽样检测、主要农作物种子和肥料等农业投入品检验检测工作，指导全市农产品质量安全检测体系建设，提供农产品质量安全相关技术支持。

### (二) 资金情况

2020年我院年初财政预算批复987.80万元，年末决算1003.8万元，全年收入合计1004.15万元；全年实际支出889.85万元，其中：人员经费支出669.91万元，公用经费支出99.77万元，专项经费支出120.17万元。

### (三) 绩效目标

1. 落实省、市下达各类抽检任务，开展省、市农产品质量安全检验检测工作，完成植物源农产品、畜禽产品、水产品、农业投入品（肥料、种子）等样品检测3500批次以上。

2. 对标相关农检机构，进一步夯实硬件和软件基础，完成检验检测机构资质认定和农产品质量安全检测机构扩项评审，

确保检测能力参数 275 项以上。

3. 根据国家质量监督检验检疫总局《检验检测机构资质认定管理办法》和农业农村部即将发布的《农产品质量安全检测机构考核评审细则》最新要求，完成实验室质量体系文件转版与宣贯。

4. 加强检验检测专业团队建设，确保检验检测数据准确率达 100%，检验报告一般性差错率（非结论或数据错误）小于 2%，严重差错率（结论和数据错误）为 0。

5. 强化院安全工作管理，严格落实安全主体责任，持续加强实验室危化品等重点环节管理，杜绝发生安全责任事故，确保实验室持续安全稳定。

## 二、评价工作简述

### （一）评价目的

通过本次整体绩效评价，考察 2020 年我院整体运行状况及目标达成情况，加强我院绩效管理水平，提高财政资金使用效率，保障各项检验检测工作顺利推进，持续为全市地产农产品质量安全提供可靠技术支撑。

### （二）评价原则与方法

评价原则：整体绩效、公开公正、科学规范、客观准确、重点突出。

评价方法：公众评价、整体核查、定性与定量结合。

### （三）评价结果

在学习理解相关绩效管理法律法规的基础上，对照整体绩效评价指标框架内容，以 100 分为满分，细化评价指标内容、给定各指标分值。2020 年度我院整体绩效自评得分为 95.5 分

(评分情况详见附表)。

#### (四) 组织实施

1. 明确绩效自评价范围与具体内容，严格按照市农业农村局要求开展整体绩效评价工作。

2. 对院所有经济活动进行详细核查，核实绩效管理与资金使用情况，听取各科室对支出绩效评价的意见与建议，收集与绩效评价相关的资料文书。

3. 研究绩效评价指标，对照宁财绩〔2020〕260号文件进行分析、细化内容、拟定分值，并完成自评。

4. 编写绩效评价报告。

### 三、2020 年绩效分析

1. 抽样检测工作。根据部省市农产品质量安全监管工作要求，统筹疫情突发期间工作安排，做到科学谋划、协同推进，扎实开展抽样与检验检测工作。全年抽样 3650 批次，其中：部级例行监测抽样 128 批次；省级例行监测抽样 1228 批次、省级其它 323 批次；市级例行监测抽样 1455 批次，其它 176 批次，市级监督抽样 340 批次。全年完成各类样品检验检测 3525 批次 131012 项次，完成年度检测任务 3500 批次的 100.7%。其中：植物源农产品 1768 批次 106204 项次、畜禽产品 945 批次 11233 项次、水产品 472 批次 11745 项次、其它 340 批次 1830 项次。

2. 对标找差。对标相关农检机构，查摆差距，推进落实。检测能力参数：坚持以检测能力建设为重点，不断提升检测效能。通过技术培训、检测方法开发优化、能力验证、质量控制等多种方式，持续提升检测能力。9 月中旬顺利通过省市场监管局组织的检验检测机构资质认定扩项评审，已确认具备 300 项

检验检测能力参数，较原有 265 项提高 13%，较阶段性目标超额完成 9%。检测任务：统筹制定全年抽样检测工作计划，有序推进各类工作。2020 年完成检测样品数量 3525 批次，较“对标找差”年度目标任务超额完成 0.71%。

3. 体系运行。根据检验检测机构资质认定能力评价和最新农检机构考核评审细则，持续改进质量管理体系文件，完成第三版质量体系文件共 25 套的转版和宣贯应用；组织检测方法、人员、仪器比对 27 项次，开展抽样、检测等关键环节质量监督活动 13 次，有效实施质量控制；顺利通过省级认证部门组织的全管理要素和检验检测报告 2 次专项监督执法“飞行检查”。

4. 能力提升。加强检验检测专业团队建设，组织或派员参加质量管理体系、检验检测技术、仪器设备使用、知识更新等各类培训共 21 场 178 人次；组织参加部省级能力验证五大类 84 项次，并持续保持一次性通过；建立优化农、畜、水产品产地环境等检测参数方法 117 项。全年检验检测数据准确率达 100%，检验报告一般性差错率 0，严重差错率为 0。

5. 安全工作。严格落实“党政同责、一岗双责”，切实增强全体职工的安全责任意识；始终拧紧安全责任思想“总开关”，组织参加市生态环境、公安部门及内部培训宣贯会议 10 余场次，组织消防专题培训，参与消防应急演练；开展专项安全检查 10 次，包括危化品重点行业领域安全隐患大排查大整治、“两会”期间实验室专项行动、安全生产月、节假日等专项检查，实验室安全持续保持稳定。

#### 四、问题与建议

1. 抽检工作需进一步优化。地产农产品生产季节性强且需

突出监测重点品种、重点参数、重点时段，需进一步科学安排，优化抽样时机和抽样频次。

2. 综合性检测人才短缺。检验检测技术类别多、发展快，在培养专业检验人员的同时，亟需培养部分综合性检测人才。

附件：市农检院 2020 年度整体绩效评价评分表

南京市农产品质量检测院

2021 年 7 月 29 日

附件

## 市农检院 2020 年度整体绩效评价评分表

| 一级指标             | 二级指标      | 分值 | 三级指标                | 分值 | 指标说明                                | 评价要点 | 自评得分 | 备注 |
|------------------|-----------|----|---------------------|----|-------------------------------------|------|------|----|
| A 部门决策<br>(15 分) | A1 决策机制   | 6  | A11 决策制度的规范性        | 2  |                                     |      | 2    |    |
|                  |           |    | A12 决策流程的科学性        | 2  |                                     |      | 1.5  |    |
|                  |           |    | A13 决策执行监督制衡机制      | 2  |                                     |      | 1.5  |    |
|                  | A2 中长期规划  | 3  | A21 中长期规划明确性        | 2  |                                     |      | 1.5  |    |
|                  |           |    | A22 中长期规划与部门职能的匹配性  | 1  |                                     |      | 0.5  |    |
|                  | A3 年度工作计划 | 3  | A31 年度工作计划明确性       | 2  |                                     |      | 2    |    |
|                  |           |    | A32 年度工作计划与部门职能的匹配性 | 1  |                                     |      | 1    |    |
|                  | A4 部门预算编制 | 3  | A41 预算编制科学规范        | 1  | 预算编制指“内部预算编制”，“科学”衡量制度设计，“规范”衡量流程执行 |      | 1    |    |

| 一级指标             | 二级指标    | 分值 | 三级指标                | 分值 | 指标说明                        | 评价要点 | 自评得分 | 备注 |
|------------------|---------|----|---------------------|----|-----------------------------|------|------|----|
|                  |         |    | A42 预算编制与重点工作任务的匹配性 | 2  | 预算编制指“内部预算编制”               |      | 2    |    |
| B 部门管理<br>(20 分) | B1 预算执行 | 5  | B11 部门预算执行率         | 2  | 与市财政局预算处考核口径一致              |      | 2    |    |
|                  |         |    | B12 专项资金执行率         | 1  | 与市财政局预算处考核口径一致              |      | 1    |    |
|                  |         |    | B13 “三公”经费控制率       | 1  | “三公”经费使用超支扣分，若不超支则不扣分       |      | 1    |    |
|                  |         |    | B14 预决算信息公开情况       | 1  | 预决算是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求 |      | 1    |    |
|                  | B2 收支管理 | 3  | B21 收支管理制度健全性       | 2  |                             |      | 2    |    |
|                  |         |    | B22 收支管理是否按制度执行     | 1  |                             |      | 1    |    |
|                  | B3 资产管理 | 3  | B31 资产管理制度健全性       | 2  |                             |      | 2    |    |
|                  |         |    | B32 资产管理是否按制度执行     | 1  |                             |      | 1    |    |

| 一级指标           | 二级指标              | 分值 | 三级指标              | 分值 | 指标说明                       | 评价要点               | 自评得分 | 备注 |
|----------------|-------------------|----|-------------------|----|----------------------------|--------------------|------|----|
|                | B4 政府采购管理         | 3  | B41 政府采购管理制度健全性   | 2  |                            |                    | 2    |    |
|                |                   |    | B42 政府采购管理是否按制度执行 | 1  |                            |                    | 1    |    |
|                | B6 内部控制管理         | 3  | B61 内部控制建设情况      | 1  |                            | 是否有内部控制制度落实在手册等文本上 | 1    |    |
|                |                   |    | B62 内部控制执行情况      | 1  |                            | 通过重新执行程序评价内控是否有效   | 1    |    |
|                |                   |    | B63 内部控制监督评价      | 1  |                            | 是否有单位内部内控评价报告      | 1    |    |
|                | B7 预算绩效管理         | 3  | B71 组织管理情况        | 1  | 主要包含制度建设、职能配置、分行业的指标体系     |                    | 1    |    |
|                |                   |    | B72 工作开展情况        | 1  | 包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和整改落实  | 考察政策（项目）是否有 5 个报告  | 0.5  |    |
|                |                   |    | B73 绩效信息公开        | 1  | 绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开 |                    | 1    |    |
| C 部门履职<br>部门职能 | C1 重点工作<br>1 完成情况 | 30 | 高质量完成年度农产品监测工作    | 10 |                            |                    | 10   |    |



| 一级指标             | 二级指标        | 分值 | 三级指标                         | 分值 | 指标说明                   | 评价要点                                  | 自评得分 | 备注 |
|------------------|-------------|----|------------------------------|----|------------------------|---------------------------------------|------|----|
| 履职情况)<br>(30 分)  |             |    | 省、市任务检测结果准确                  | 10 |                        |                                       | 10   |    |
|                  |             |    | 省、市任务检测按时完成                  | 10 |                        |                                       | 10   |    |
| D 履职绩效<br>(30 分) | D1 经济效益     | 5  | D11 部门履行职责对经济发展所带来的直接或间接影响   | 5  |                        |                                       | 4.5  |    |
|                  | D2 社会效益     | 10 | D21 部门履行职责对社会发展所带来的直接或间接影响   | 10 |                        |                                       | 10   |    |
|                  | D3 生态效益     | 10 | D31 部门履行职责对生态环境所带来的直接或间接影响   | 10 |                        |                                       | 9.5  |    |
|                  | D4 满意度      | 5  | D41 社会公众或部门的服务对象对部门履职效果的满意程度 | 5  | 按收集到的服务对象满意率计算得分 (5 分) |                                       | 5    |    |
| E 可持续发展能力 (5 分)  | E1 人力资源建设情况 | 1  | E11 设置人才培养计划                 | 1  |                        |                                       | 1    |    |
|                  |             | 2  | E12 人才选拔运用                   | 2  |                        |                                       | 1.5  |    |
|                  |             | 2  | E13 激励措施                     | 2  |                        |                                       | 1.5  |    |
| F 加减分项 (≤5 分)    | F1 加分项      | +5 | F11 部门 (单位) 受到嘉奖             | +5 | 部门 (单位) 受到国务院、省级、市级嘉奖  | 受到国务院嘉奖加 3 分, 受到省级嘉奖加 2 分, 得到市级考核一等奖加 | 0    |    |

| 一级指标 | 二级指标   | 分值  | 三级指标                | 分值  | 指标说明            | 评价要点                              | 自评得分 | 备注 |
|------|--------|-----|---------------------|-----|-----------------|-----------------------------------|------|----|
|      |        |     |                     |     |                 | 1 分, 得到市级考核二等奖加 0.5 分; 同一项工作不累计加分 |      |    |
|      | F2 减分项 | -5  | F21 部门(单位)或工作人员违法违纪 | -5  | 部门(单位)或工作人员违法违纪 | 酌情扣分                              | 0    |    |
| 1    | --     | 100 | --                  | 100 | --              | --                                | 95.5 |    |