

2021 年度南京市农业技术推广站整体预算绩效自我评价报告

一、单位概况

（一）单位基本情况

南京市农业技术推广站成立于 1979 年 9 月，单位性质为全额拨款事业单位，主管部门是南京市农业农村局，本单位的宗旨和业务范围包括：负责全市粮油、蔬菜、园艺作物生产技术指导，包括产前、产中、产后各个环节；负责引进国内外粮油、蔬菜、园艺作物先进农业技术，在本区域开展试验示范，筛选具有先进、实用、安全的技术成果推广应用；负责组织开展农业生产情况调研，制定实施全市农业技术推广计划；负责粮油、蔬菜园艺作物生产农情动态监测，及时发布农情信息；负责做好政府、科研、农业协会及其它社会团体联系纽带，整合农业技术资源，组织实施重大农业技术示范推广；负责培训和指导下级农业技术推广机构、群众性科技组织和农民技术员开展农业技术推广服务活动。本单位编制人数 44 人，截止 2021 年 12 月 31 日实有在职人员 26 人，退休人员 14 人。

（二）单位资金情况

本单位经费来源于市财政全额拨款，2021 年度预算总收入 1101.51 万元，均为一般公共预算财政拨款收入，2021 年初收入预算数 1096.59 万元，调整预算数 1188.55 万元，决算数 1101.51 万元；决算总支出 1135.45 万元，均为一般公共预算财政拨款支出，其中：基本支出年初预算数 960.70 万元，调整预算数 954.66 万元，决算数 901.56 万元，基本支

出预算执行率 100%。2021 年初项目支出预算数 135.88 万元，调整预算数 233.89 万元，决算数 233.89 万元，预算执行率 100%。2021 年“三公”经费支出 5.6 万元，公务用车运行费、公务接待费均与上年持平。会议费支出 1.63 万元，比上年减少 70.78%；培训费 3.30 万元，比上年减少 53.71%，主要原因是会议、培训改为线上进行，“三公”经费控制情况良好。

（三）单位绩效目标

2021 年度，根据部门职责与预算安排，主要完成绩效目标为：1、加强粮食绿色高质高效创建示范工作；2、科学推进全市耕地轮作制度试点工作；3、加强废旧农膜回收利用工作；4、大力推广茶叶新品种、新技术、新设施；5、抓好园艺作物主推技术推广工作；6、做好花卉产业技术推广工作。

二、评价结论

（一）评价的对象、范围

为了进一步推进财政预算科学化、精细化，提高财政资金使用效益和效率，规范资金的使用管理，提升部门整体绩效评价的科学性、规范性，根据《南京市全面实施预算绩效管理三年（2019-2021 年）行动计划》和《2021 年度南京市市级预算绩效管理工作计划》要求，参照财政重点评价报告格式和部门整体绩效评价指标框架，组织实施本单位部门整体绩效自我评价工作，做好前期准备和现场核查，收集相关信息汇总，进行评价分析，并通过充分的沟通和及时的反馈，最后出具报告。本单位在实施过程中严格落实绩效管理责任，确保各项工作按要求落到实处。评价内容主要包括：本单位

部门决策、部门管理、部门履职、履职绩效情况和 2021 年度部门预算和专项资金执行情况。

（二）评价结论、评分结果

根据部门整体绩效评价指标框架和自评价打分情况，本单位部门整体绩效综合评价自评得分 95 分。

三、部门履职成效

（一）部门决策方面

本单位决策制度规范，决策流程科学，决策执行实现了监督制衡；制定的中长期规划明确，与部门职能相匹配；年度工作计划明确，与部门职能相匹配；部门预算编制科学规范，与重点工作任务相匹配。

（二）部门管理方面

1. 预算执行：严格按照市财政批复的部门预算，严格遵守政府会计制度及各项开支定额标准，编制分月用款计划，由主管部门及财政部门逐级审批。预算执行中注重执行均衡性，提高预算执行率及资金使用效率，禁止发生违反法律、法规和财经纪律的支出事项。2021 年基本支出预算执行率 100%， 2021 年度部门预算项目支出预算执行率 100%。

2. 收支管理：本单位参照执行的收支管理制度健全，严格按照南京市农业农村局下发的《南京市农业农村局财务报销相关规定》和《关于进一步加强局属事业单位财务管理的意见》执行；

3. 资产管理：本单位参照执行的资产管理制度健全，严格按照南京市农业农村局下发的《南京市农业农村局固定资产管理办法》执行；

4. 政府采购管理：本单位参照执行的政府采购管理制度健全，严格按照南京市农业农村局下发的《南京市农业农村局政府采购管理暂行办法》执行；

5. 内部控制：本单位内部控制建设情况良好，严格按照《南京市农业农村局内部控制手册》执行，完成了 2021 年度单位内部控制评价报告。

（三）部门履职成效有公众满意度

2021 年，本单位积极开展各项农业技术推广服务，为我市农业高质量发展提供了有力保障，重点工作质量达标率 100%，重点工作完成及时率 100%，完成了年度绩效目标，得到了服务对象的认可，满意度较高。

1. 多功能油菜产业链高质量发展情况。强化功能拓展助力融合化发展。稳定秋播油菜面积 30.28 万亩，较夏熟收获增加 1.47 万亩，呈恢复性增长趋势；以油用为主，多功能发展业态初步形成，三产融合产值达 5.21 亿元；全年在《学习强国》、《南京日报》等平台，宣传报道 22 篇次，营造了良好的舆论氛围。强化四新应用助力科技化发展。引进推广宁杂 1818、硒滋圆等优新油菜品种 20 余种，完成林下套播肥用油菜等“四新”技术模式引进示范 6 项，扩大油菜机直播面积 10 万亩，油菜机械化规模种植发展势头迅猛。强化项目建设助力产业化发展。投入市级财政 2625.5 万元，完成多功能油菜产业链项目立项 13 个；撬动社会资本参与，完成产业链

招商引资项目 4 个，总投资 1.1 亿元；通过“科金兴农”下午茶，搭建“政银企农”沟通平台，为相关主体排忧解难 28 个，推动产业发展。

2. 现代茶产业链高质量发展情况。强服务保障产业稳健发展。实现产销两旺，全年共引进茶树优新品种 33 个，发展新茶园近 1500 亩，建成 1.8 万吨茶叶精制生产线 1 条，还组建了南京淳青茶叶联合体等，实现全年全产业链综合产值 10.8 亿元。多渠道开展茶叶科技服务。全市共普及推广“茶树病虫害绿色防控”等新技术 7 项，推广应用近 4 万亩，提高了面上技术水平。另外，还通过“科金兴农”下午茶为重点茶企解决相关问题 19 项。积极开展品牌宣传推介活动。全年以雨花茶质量评价、中国国际茶叶博览会等平台开展宣传推介活动 11 场次，重点推介雨花茶制作技艺列入国家级非物质文化遗产，并完成了《雨花茶非遗发展与保护规划》制定。

3. 全面推动夏粮生产。提高关键技术到位率。通过小麦免少耕地条播、稻麦周年协调高产栽培等绿色高质高效栽培技术推广应用，夏熟小麦收获面积 62.61 万亩，同比增长 3.16%，总产 20.77 万吨，同比增长 1.25%。提升小麦秋播质量。通过开展播前种子处理、冬前化除等栽培技术培训指导，提高关键技术到位率，提升小麦播种质量，实现秋播适期播种面积 28.83 万亩，同比增长 8%，迟播和过迟播面积压缩至 12.33 万亩，同比降低 25.81%，为夏粮丰产丰收奠定基础。

4. 一着不让抓好面上水稻生产。加强分类指导确保水稻收获颗粒归仓。今年整体气象条件适宜，利于源库转化，加之关键技术示范推广、农机农艺融合更新力度加大，实现水

稻收获 125.84 万亩，同比增长 4.42%，单产 587.73 公斤/亩，同比增长 2.11%，总产 73.92 万吨，同比增长 6.53%。开展大米评鉴助推地产稻米品牌建设。年初，经“南京好大米”品鉴选送的地产优质稻米代表，在第五届“江苏好大米”评鉴中，共获 15 个奖项，进一步提升南京稻米品牌形象。

5. 全面推进水稻绿色高质高效创建工作。稳定项目实施规模。全市共建部、省级水稻示范片 34 个，其中部级示范片 8 个、省级示范片 26 个，总面积 24.8 万亩，另在溧水区开展整建制县域推进，实施规模 20 万亩。突出四新示范推广。主推宁香粳 9 号、南粳 3908 等优新水稻品种 7 个，示范全生物降解膜覆盖机插水稻栽培、水稻专用缓释配方肥侧深一次性施肥等绿色高质高效新技术 6 项，示范缓释肥料、侧深一次性施肥机等新产品（机具）9 项，实现示范区节本增效 25%以上。另外，我市 2020 年水稻绿色高质高效创建工作，在全省成效评价中，继续保持在 A 级方阵。

6. 继续推进耕地轮作工作。全面落实耕地轮作任务。2021 年秋播，我市承国家耕地轮作制度试点 23.5 万亩，目前在传统涉农区已经落实 24.67 万亩，均为“稻油轮作”，预计能超额完成相关任务。突出耕地轮作成效。我市耕地轮作面积始终保持苏南第一，并实现项目区亩均节水 12.2%、节药 22.5% 和节肥 24.66%，通过茬口优化、地力培肥和减肥减药，不仅促进了粮油产业提质增效发展，还促进了农村生态环境良性转变，常年在全省评价中处于头部位置。

7. 积极开展废旧农膜回收利用工作。加快废旧农膜回收利用工作推进。以“五个推进”、联合 6 部门发布指导意见

以及协同城管参照生活垃圾处理废旧农膜等措施，加大了废旧农膜回收力度，开创了地膜（生活垃圾）处置全省先河。加强废旧农膜回收利用宣传检查。先后共计开展废旧农膜回收工作专项检查 10 余次，农膜市场执法检查行动 8 次，促进了废旧农膜回收站“五有”标准的落实，规范了农资店地膜销售行为。另外还通过举办“全市废弃农膜回收宣传月”活动，扩大了废旧农膜回收利用工作的正面影响。

8. 加强蔬菜园艺作物技术服务。加强“四新”推广力度。全年累计推广苏椒 1614、白富美等蔬菜（西甜瓜、果树果品）优新主推品种 35 个，集成推广保温增温冬春育苗、避雨葡萄延迟栽培等绿色高质高效栽培技术模式 10 项。另外还在溧水区率先创建部级蔬菜绿色高质高效示范行动县，并落成南京首个省葡萄产业技术体系项目。积极参与各类推介活动。以扬州“世园会”为契机，先后参加 11 场江苏园艺（茶叶、果品、花卉等）评鉴类活动，共计获得展品、作品类奖项 108 个，优秀组织奖 6 个，先进工作者 2 人，另外还在上海“花博会”，获得科技成果奖 5 个（1 金 2 银 2 铜），展品类奖牌数 67 个，优秀奖 17 个。整体水平为全省首位。

9. 持续抓好农技推广服务工作。一是提升使命感。把党史学习教育贯穿全年，针对疫情防控、台风抵境，积极行动、主动作为，多措并举助力防疫抗灾促产增销，践行新时代农技推广人使命担当。二是扩大服务面。深入开展“我为群众办实事”，多级联动、深入基层，全年开展现场指导 552 人次、现场观摩 976 人次，累计科技培训近 2000 人次，助力提高种植业技术水平。三是增加影响力。全年累计在市级及以

上媒体平台，发布各类宣传信息 110 篇次， 其中学习强国 6 篇、两办信息 15 篇等，展示了南京农业、农产和农人的良好形象。单位还先后获得中华神农奖 1 项、省农学会科技奖 3 项、省级优秀团体（组织）奖 8 项和市级脱贫攻坚重大贡献奖 1 项，另外还获中华神农奖 3 人、省农学会科技奖 3 人、省级先进个人 3 人和市级先进个人 1 人。

附件：南京市农业技术推广站部门整体绩效自评表

南京市农业技术推广站

2022 年 6 月

2021 年度南京市农业技术推广站部门整体支出绩效评价评分表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标值	指标说明	评分标准	自评价
部门决策 (18 分)	决策机制	决策制度的规范性	2	规范	考量部门（单位）决策制度是否明确、合理、规范	①符合国家和地区的发展目标和规划；②合法、合规、完整；③与单位的工作职能相关。①②③三项齐全得满分；①缺失不得分；②③缺失一项扣权重分的 30%。	2
		决策流程的科学性	2	科学	考量部门（单位）决策流程是否规范、科学	①符合规定程序；②可行性论证充分。①②两项齐全得满分；①缺失不得分；②缺失扣权重分的 50%。	2
		决策执行监督制衡机制	2	健全有效	考量部门（单位）决策权、执行权、监督权“权力三分”机制是否建立并有效执行	①建立科学的内部管控体系；②决策权、执行权、监督权相互制约、协调运行。以上两项各占权重分的 1/2，符合得该项权重分，不符合不得分。	2
	中长期规划	中长期规划明确性	2	明确	考量部门（单位）中长期规划是否明确、科学、合理	①符合市级中长期发展目标；②合法、合理、科学。以上两项各占权重分的 1/2，符合得该项权重分，不符合不得分。	2
		中长期规划与部门职能的匹配性	2	匹配	考量部门（单位）中长期规划是否与其部门职能相匹配	与单位的工作职能相关。符合得该项权重分，不符合不得分。	2

	年度工作计划	年度工作计划明确性	2	明确	考量部门（单位）年度工作计划是否明确、科学、合理	①符合市级本年度工作任务；②合法、合理、科学。以上两项各占权重分的 1/2，符合得该项权重分，不符合不得分。	2
		年度工作计划与部门职能的匹配性	2	匹配	考量部门（单位）年度工作计划是否与其部门职能相匹配	与单位的工作职能相关。符合得该项权重分，不符合不得分。	2
	部门预算编制	预算编制科学规范	2	科学规范	考量部门（单位）预算编制是否科学、合理，预算审批是否合法、合规	①预算编制方法符合《预算法》的相关规定；②预算填报方式规范，填报内容合理、科学、完整；③预算审批流程合法、合规。以上三项各占权重分的 1/3，符合得该项权重分，不符合不得分。	2
		预算编制与重点工作任务的匹配性	2	匹配	考量部门（单位）预算编制是否与重点工作任务相匹配	与重点工作任务相关。符合得该项权重分，不符合不得分。	2
部门管理 (20 分)	预算执行	部门预算执行率	2	100%	考量部门（单位）本年度预算完成数与预算数的比率，用以反映和考核部门（单位）预算完成程度。	预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%； 预算完成数：部门（单位）本年度实际完成的预算数； 预算数：财政部门批复的本年度部门（单位）预算数。 预算执行率达到或超过 100%，计 2 分；在 100% 以下则按预算执行率与目标值的比值，乘以 2 分计分。	2

		专项资金执行率	2	100%	考量部门（单位）本年度专项资金实际使用数与专项资金预算数的比率，用以反映和考核部门（单位）专项资金完成程度。	专项资金执行率=（专项资金实际使用数/专项资金预算数）×100%； 专项资金实际使用数：部门（单位）本年度实际使用（支付）的专项资金； 专项资金预算数：财政部门批复的本年度部门（单位）专项资金预算数。 专项资金执行率达到或超过 100%，计 2 分；在 100%以下则按专项资金执行率与目标值的比值，乘以 2 分计分。	2
		“三公”经费控制率	2	100%	考量部门（单位）本年度“三公经费”实际支出数与预算安排数的比率，用以反映和考核部门（单位）对“三公经费”的实际控制程度。	“三公经费”控制率=（“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算安排数）×100%。 “三公经费”控制率低于或达到 100%，计 2 分；在 100%以上的，每超过一个百分点扣减权重分的 5%，扣完即止。	2
		预决算信息公开情况	2	公开	考量部门（单位）预决算信息是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求。	①预决算信息在“双平台”公示；②公示内容和时限符合规定；③能够提供截图或者照片等资料进行佐证。以上三项各占权重分的 1/3，符合得该项权重分，不符合不得分。	2
	收支管理	收支管理制度健全性	1	建立健全	考量部门（单位）本年度收支管理制度是否建立、健全。	①建立了收支管理制度；②收支管理制度内容完整、详细、健全。①②两项齐全得满分；①缺失不得分；②缺失扣权重分的 50%。	1
		收支管理是否按制度执行	1	规范	考量部门（单位）本年度收支管理制度是否有效执行。	收支管理制度有效执行。符合得该项权重分，不符合不得分。	1
	资产管理	资产管理制度健全性	1	建立健全	考量部门（单位）本年度资产管理制度是否建立、健全。	①建立了资产管理制度；②资产管理制度内容完整、详细、健全。①②两项齐全得满分；①缺失不得分；②缺失扣权重分的 50%。	1

		资产管理是否按制度执行	1	规范	考量部门（单位）本年度资产管理制度是否有效执行。	资产管理制度有效执行。符合得该项权重分，不符合不得分。	1
部门管理 (22分)	政府采购管理	政府采购管理制度健全性	1	建立健全	考量部门（单位）本年度政府采购管理制度是否建立、健全。	①建立了政府采购管理制度；②政府采购管理制度内容完整、详细、健全。①②两项齐全得满分；①缺失不得分；②缺失扣权重分的 50%。	1
		政府采购管理是否按制度执行	1	规范	考量部门（单位）本年度政府采购管理制度是否有效执行。	政府采购管理制度有效执行。符合得该项权重分，不符合不得分。	1
	建设项目管理	建设项目管理制度健全性	1	建立健全	考量部门（单位）本年度建设项目管理制度是否建立、健全。	①建立了建设项目管理制度；②建设项目管理制度内容完整、详细、健全。①②两项齐全得满分；①缺失不得分；②缺失扣权重分的 50%。	1
		建设项目管理是否按制度执行	1	规范	考量部门（单位）本年度建设项目管理制度是否有效执行。	建设项目管理制度有效执行。符合得该项权重分，不符合不得分。	1
	内部控制管理	内部控制建设情况	1	建立健全	考量部门（单位）本年度内部控制制度是否建立、健全。	①建立了内部控制制度，并形成内部控制制度手册等文本；②内部控制制度内容合法、合规、完整。①②两项齐全得满分；①缺失不得分；②缺失扣权重分的 50%。	1
		内部控制执行情况	1	规范有效	考量部门（单位）本年度内部控制制度是否有效执行。	①相关内部控制制度得到有效执行；②内部控制制度执行机构健全。以上两项各占权重分的 1/2，符合得该项权重分，不符合不得分。	1
		内部控制监督评价	1	建立执行	考量部门（单位）本年度内部控制监督评价体系是否建立有效。	①建立了有效的内部监督机制；②内部监督机制运行有效；③有单位内部内控评价报告。①②③三项齐全得满分；①缺失不得分；②③缺失一项扣权重分的 30%。	1

	预算绩效管理	组织管理情况	1	建立执行	考量部门（单位）本年度预算绩效管理组织架构、制度建设、职能配置、分行业指标体系的建立和执行情况。	①合理设置管理组织架构；②职能配置完整、权责划分清晰；③管理制度健全有效；④建立适当的分行业指标体系，上述四项各占权重分的 1/4，符合即得分，不符合不得分。	1
		工作开展情况	1	规范	考量部门（单位）本年度预算绩效管理的事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价、整改落实情况。	对事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价、整改落实等 5 个报告进行考察，上述五项各占权重分的 1/5，符合即得分，不符合不得分。	1
		绩效信息公开	1	公开	考量部门（单位）绩效信息是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求。	①绩效信息在“双平台”公示；②公示内容和时限符合规定。以上两项各占权重分的 1/2，符合得该项权重分，不符合不得分。	1
	部门履职 (35 分)	推广茶叶新品种、新技术、新设施	5	资金预算 执行率≥ 95%	考量部门（单位）本年度推广茶叶新品种、新技术、新设施完成情况。	资金预算执行率=（实际支出资金/预算资金）×100%；预算执行率达到或超过 95%，计 5 分；在 95%以下则按预算执行率与目标值的比值，乘以 5 分计分。	5
		推进粮油绿色高质高效创建工作	5	粮食绿色 高质高效 示范片≥ 20 个	考量部门（单位）本年度粮食绿色高质高效示范片建设情况。	达到目标值得满分，每降低 1 片扣权重分的 5%，扣完为止。	5
		整体推进耕地轮作	5	资金预算 执行率≥ 95%	考量部门（单位）本年度耕地轮作休目完成情况。	资金预算执行率=（实际支出资金/预算资金）×100%；预算执行率达到或超过 95%，计 5 分；在 95%以下则按预算执行率与目标值的比值，乘以 5 分计分。	5
		废旧农膜回收利用	5	农膜回收 率≥80%	考量部门（单位）废旧农膜回收利用工作推进完成情况。	达到目标值得满分，每降低 1%扣权重分的 1%，扣完为止。	5

		联合气象部门发布气象灾害预警	5	≥6 期	考量部门（单位）本年度联合气象部门发布气象灾害预警完成情况。	达到目标值得满分，每减少 1 期扣权重分的 20%，扣完为止。	5
	履职管理	验收程序	5	规范、遵照执行	考量部门（单位）部门履职项目是否建立了验收制度及验收制度的执行情况。	①根据履职项目实际情况建立了合理的验收制度；②遵照验收制度约定的条款执行。①②两项齐全得满分；①缺失不得分；②缺失扣权重分的 50%。	5
		档案管理	5	规范	考量部门（单位）部门履职项目档案是否及时归档，档案内容是否完整、准确。	①履职项目档案及时归档；②档案内容完整、准确。以上两项各占权重分的 1/2，符合得该项权重分，不符合不得分。	4
	履职绩效 (20 分)	经济效益	5	不低于上一年度	考量部门（单位）本年度部门履职对经济发展所带来的直接或间接影响。	①农业生产上旱涝保收,高产稳产,优质高效,增加产量产值,对农民群众增收致富;对社会增加农产品的有效供给,对国家增强经济实力	4
		社会效益	4	不低于上一年度	考量部门（单位）本年度部门履职的宣传力度，使更多的市民能够参与文化娱乐、旅游休闲活动。	①政策和产品的知晓率高于 85%；②项目（活动）宣传资料齐全；③项目（活动）参与人数不得低于上一年度。以上三项各占权重分的 1/3，符合得该项权重分，不符合不得分。	3.5

	生态效益	保护和改善农业生态环境	6	不低于上一年度	考量部门（单位）开展或组织市民美丽乡村休闲活动，丰富市民生活，提高人民群众生活幸福感。	①保护和改善农业生态环境②组织开展的美丽乡村休闲活动取得了预期的效果。以上两项各占权重分的 1/2，符合得该项权重分，不符合不得分。	5
	满意度	社会公众满意程度	5	≥90%	考量部门（单位）本年度部门履职效果的社会公众满意程度。	①问卷调查 3 分，问卷得分满意度高于 90%得满分，问卷得分满意度在 80%以上得权重分的 50%，问卷得分满意度低于 80%不得分；②社会公众投诉处理满意率 2 分，社会公众投诉处理满意率 100%得满分，每降低五个百分点扣 1 分，扣完为止。	5
可持续发展能力（5 分）	信息化建设情况	办公流程、业务开展信息系统建设水平	1	完善	考量部门（单位）本年度办公流程、业务开展是否能通过单位的信息系统实现。	信息系统建立、内容完备且使用正常得满分，未建立信息系统不得分，信息系统建立、但内容缺失或未正常使用，扣权重分的 50%。	0.5
	人力资源建设情况	人员培训、人才培养、人才选拔等措施	2	完善	考量部门（单位）本年度人员培训机制、人才培养计划、人才选拔运用、激励措施等制度的建立和执行情况。	人力资源制度建立、内容完备且遵照执行得满分，未建立人力资源制度不得分，人力资源制度建立、但内容缺失或遵照执行，扣权重分的 50%。	1.5
	部门创新情况	制度创新、方法创新	2	创新	考量部门（单位）本年度是否有制度创新、方法创新等事项。	提供创新案例被官方媒体报道的佐证材料得满分，不符合不得分。	1.5
合计			100				95

