

2021年度南京市蔬菜科学研究所 整体绩效自我评价报告

一、单位基本情况

(一) 单位概况

南京市蔬菜科学研究所（南京市花卉科学研究所）为全额财政拨款的事业单位，属于南京市农业农村局二级预算单位，取得南京市事业单位登记管理局颁发的事业单位法人证书，统一社会信用代码：12320100425801356F。法定代表人：黄忠阳；经费来源全额拨款；开办资金：1101 万元；住所：南京市玄武区龙蟠路 183 号。主要职责是：开展蔬菜花卉种质资源收集保护；开展蔬菜花卉病虫害发生规律及防治技术研究；承担蔬菜花卉技术标准的制定与指导；开展蔬菜花卉共性技术与推广；开展蔬菜花卉新品种引进、良种培育和示范推广；开展蔬菜花卉土壤生态技术与推广；开展蔬菜花卉科学技术培训。

内设综合管理办公室、财务与资产管理办公室、科技管理办公室、蔬菜种质资源研究室、园区管理办公室、生态环境与土壤研究室、蔬菜栽培研究室、设施园艺研究室、花卉种质资源研究室、督查办公室。截止 2021 年 12 月，核定事业编制为 67 人，编外人员编制 23 人，现实有工作人员 77 人，其中事业编人员 58 人，较去年多 2 人为 2021 年公开招聘进人，编外人员 19 人。

在江宁区横溪建有南京市蔬菜科学研究所蔬菜科技园，1997 年始建，占地 1020 亩。已成为集科研、生产、展示、培训、

辐射带动能力强的多功能园区。被评为(授牌)农业部南方工厂化育苗中心、江苏省第一批农业科技园、江苏省现代农业产业园、江苏省蔬菜科技综合展示基地等。

(二) 单位收支情况

2021 年度收入 28186277.41 元，支出 28186277.41 元。

(三) 单位绩效目标

1、加强科研工作。

(1) 重点完成省现代农业(西甜瓜)产业技术体系工厂化育苗岗位专家和基地主任项目、江苏省重大种质资源(鲜食玉米)创制项目，江苏省固体有机废弃物资源化利用高技术研究重点实验室开放基金项目。

(2) 开展四个所级重点项目，“南京地区十字花科地方品种保护技术创新与应用”、“南京地区叶菜产业技术体系研究”、“优质特色鲜食玉米新品种选育与推广”、“设施茄果类无土栽培技术研究集成与应用”。

(3) 积极申请科研成果。申报科技奖项 2 项，取得新品种权 1 个，申请新品种权 3 个，申请及授权专利 3 项，制定标准 2 项，发表论文 14 篇。

(4) 推进科技成果转化工作。转化科研技术 1 项，推广 2 个自主研发品种。利用信息化技术、抖音等新媒介做好科研成果的有效宣传推广工作，提升蔬科所社会美誉度。

(5) 加强科研交流。组织科研项目汇报 2 次，科研人员集体培训 2 次、学术交流 2 次。

2、开展农业科技服务工作。

(1) 南京蔬菜产业面上服务，对六个涉农区 30 个农业园区、种植大户开展科技服务，全年开展技术服务 350 人次，举

办农业技术培训、观摩 20 次。

(2) 重点支持六合区发展绿色蔬菜产业，落实示范点 5 个，进一步优化水芹收割机，完善水芹生物有机肥替代厩肥技术，研究尾菜处理技术，推广江苏新创蔬菜分子育种研究院小白菜品种 2 个。

3、强化内部管理。推进内控管理，落实绩效体系下的相关激励政策。加强行业领军人才培养，建设科研团队。做好园区科研设施维修改造，美化园区环境。严格落实安全生产责任制，杜绝发生安全责任事故。

4、加强党风廉政建设。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。认真学习《中国共产党支部工作条例(试行)》，严格落实“三会一课”制度。加强《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党党内监督条例》等党纪、党规的学习教育。落实意识形态主体责任，维护网络意识形态安全。

二、评价结论

单位决策及内控管理，决策制度、流程科学，严格按照“所三重一大”制度要求，对重点工作、重要事项召开所务会议研究决定。内控管理健全，设立内控工作领导小组，设立督查办，对重点工作事项进行督查督办。所内中长期规划明确，目标任务分解至部门，加强部门目标任务的考核，确保目标任务完成。

预算编制科学，与重点工作匹配度高。预算执行率高，严格按照“三公”经费预算执行，一年两次在中层干部会议上公开预决算信息。收支管理制度健全，报销审核管理严格。加强资产管理，资产管理制度完备，需政府采购的严格按照政府采

购程序采购。基建项目管理制度健全，项目立项、审批、建设、验收、审计等流程健全。

强化人才管理，加强单位人员的培训，制定了科学合理的绩效分配方案及各项工作奖励制度，充分调动了人员的积极性。

单位履职尽责，完成 2021 年度科研、科技服务、园区管理、内部管理工作目标任务，促进了南京农业增效、农民致富，提高了服务的农业企业、种植大户、园区的经济效益，获得社会广泛好评，取得了良好的社会效益。自评价 90 分。

三、部门履职成效

1、抓重点学科提升科研能力。

加强蔬菜地方种质资源保护。在我所科技园区建成省级作物种质资源库，安全保存资源 500 份以上；对已收集到的 34 个地方蔬菜品种进行保护、鉴定，开展提纯复壮。

加强蔬菜园艺新品种选育。一是优势品种鲜食玉米选育。新品种“晶甜 16”申省区试，“HN01”等 4 个品种申请植物新品种权。二是小白菜、萝卜选育。“宁蔬矮小白”、“宁蔬矮脚黄”、“美红 1 号”等 6 个品种申请省鉴定，小白菜“NJxy”品种申请植物新品种权。三是绣球花新品种选育。收集保存绣球属种质资源 186 份，建成了全省最大的种质资源圃，绣球花“金陵霞光”、“金陵初梦”申请植物新品种权。

加强土壤肥料与生态环境研究。自主研发“主、旁路切换式”一体化施肥机，大幅提高施肥精准度和肥料利用率，该项技术在国内尚属独创；开展蔬菜“两无化”技术研究，降低农药化肥的施用；三是研发分子膜好氧发酵装置，尾菜经 30-35

天完全发酵还田。

加强叶菜优新品种、新技术研究。一是优新品种筛选示范。筛选耐热小白菜“夏欣”，耐抽薹矮脚黄“雪莲”。二是研发“鲜食玉米+蔬菜”土壤改良栽培模式，玉米秸秆粉碎还田，改善了土壤结构，减轻了连作障碍和病虫害的发生。

2、抓蔬菜产业链重点技术攻关。

主要叶菜全程机械化生产技术研究。一是筛选出长节间宜机化小白菜品种“金品夏冠”。二是对现有大棚进行宜机化改造，加宽棚头，修建进出道路。三是探索固定道生产技术，在 8332 大棚内起 5 个垄体，设置固定道，定制前后轮距均为 1.5 米的拖拉机，增加液压机和镇压起垄机，改善起垄平整度。

高品质番茄轻简化栽培技术。一是选用草莓番茄、中玉等口感型高品质番茄品种。二是研发石灰氮基质消毒技术，栽培基质重复使用 3-4 年，成本大幅度下降。三是集成应用工厂化穴盘育苗、熊蜂授粉、均衡灌溉施肥等核心技术。

3、抓优势科研成果转化。

一是鲜食玉米“晶甜 9 号”等七个品种的经营权通过省技术产权市场成功转让给江苏润扬种业股份有限公司。

二是积极开展绣球花新品种推广工作。与银林山庄、星点木园林签订合同，提供 8 个绣球花品种 3 万株，扦插苗 2 万株。

4、开展科技服务，把论文写在大地上。

全年累计派出科技服务人员 267 次 674 人次，开展农业技术人员培训 20 多次，培训 3000 多人次。

一是围绕绿色蔬菜产业链，对接开展面上技术服务。5个专家科技服务团队，对接绿色蔬菜产业链58家主体，制定一企一表、实行一企一策。

二是围绕南京标准化菜地项目，提供周年技术服务。对接服务8个标准化菜地，帮助菜地安排四季茬口，引进莲藕、鲜食玉米、黄心芹等新品种，推广水肥一体化、绿色防控等多项高效栽培技术，使标准化菜地取得了良好的经济效益。

三是围绕产业技术体系，开展特色科技服务。依托省产业技术体系，推广苏蜜和苏梦系列西瓜新品种，示范西瓜嫁接育苗技术。推广示范耐热耐湿小白菜新品种，增加叶菜伏缺品种。示范“金陵露比”、“苏粉14”番茄新品种，推广熊蜂授粉等轻简化栽培技术，打造高品质番茄产业。

四是围绕生产中的实际问题，研发水芹收割机。经历3次改版、11次下水试验，研发出便携式水芹收割机。

5、从严内部管理，为事业发展注入激情与活力。

一是积极贯彻落实局《关于调动局系统科技人员积极性助力乡村振兴的实施意见（试行）》文件精神，营造科技人员敢于担当、主动作为的良好干事兴业氛围。今年人才培养取得了良好成效，5人晋升副高职称。1人次当选为省党代表，1人次评为南京市优秀共产党员，1人评为“南京市市五一巾帼标兵”。

二是制定完善相关工作制度，规范发展。研究制定了《关于规范部门编制数、中层职数的规定》、《中层干部选拔任用工作办法》，探索探索部门+课题组工作模式。

三是加强对内对外发声宣传，提升蔬科所社会影响力。在

《农民日报》刊登 2 篇报道，在新华日报等刊发 4 篇报道，在中国农网、今日头条等网络报道 13 篇，在局内网发布信息 8 篇。公众满意度良好。

四、存在问题及建议

蔬菜种质资源的收集保护工作，意义重大，是一项长期的工作，以前我所也没有系统的做过。建议建立市一级长效工作机制，保障经费，培养好专业队伍。

附件 1： 部门整体绩效评价指标框架

一级指标	二级指标	三级指标（参考）	指标说明	评价要点	自评得分
A 单位决策(15 分)	A1 决策机制	A11 决策制度的规范性	“规范”衡量流程执行	决策制度有相关的流程图	1
		A12 决策流程的科学性	“科学”衡量流程的设计	流程设计科学合理	1
		A13 决策执行监督制衡机制	监督制衡机制的设置与运行	监督制衡机制设置有效且正常运行	1
	A2 中长期规划	A21 中长期规划明确性	符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划要求	具体明确可执行	2
		A22 中长期规划与部门职能的匹配性	与单位职能、发展规划和工	部门	2

一级指标	二级指标	三级指标（参考）	指标说明	评价要点	自评得分
	划		作计划密切相关	职能相匹配	
	A3 年度工作计划	A31 年度工作计划明确性	年度工作计划明确可行	评价年度工作计划是否明确可执行	2
		A32 年度工作计划与部门职能的匹配性	与部门职能密切相关	评价其与部门职能相匹配	2
	A4 部门预算编制	A41 预算编制科学规范	预算编制指“内部预算编制”，“科学”衡量制度设计，“规范”衡量流程执行	检查相关的预算制度文件	2
		A42 预算编制与重点工作任务的匹配性	预算编制指“内部预算编制”	工作任务分解表	2
B 单位管理(20 分)	B1 预算执行	B11 部门预算执行率	与市财政局预算处考核口径一致	与市财政局预算处考核口径一致	1
		B12 专项资金执行率	与市财政局预算处考核口径一致	与市财政局预算处考核口径	1

一级指标	二级指标	三级指标（参考）	指标说明	评价要点	自评得分
				一致	
		B13 “三公”经费控制率	“三公”经费使用超支扣分，若不超支则不扣分	三公经费使用情况	1
		B14 预决算信息公开情况	预决算是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求	积极配合主管部门完成预决算信息公开工作	1
	B2 收支管理	B21 收支管理制度健全性	制度建立健全	制度建立健全	1
		B22 收支管理是否按制度执行	制度执行并运行有效	制度执行并运行有效	1
	B3 资产管理	B31 资产管理制度健全性	制度建立健全	制度是否建立健全	1
		B32 资产管理是否按制度执行	制度执行并运行有效	制度是否执行并运行有效	1
	B4 政府采购管理	B41 政府采购管理制度健全性	制度建立健全	制度是否建立健全	1
		B42 政府采购管理是否按制度执行	制度执行并运行有效	制度是否	1

一级指标	二级指标	三级指标（参考）	指标说明	评价要点	自评得分
	理			执行并运行有效	
	B5 建设项目管理 （适用）	B51 建设项目管理制度健全性	此项指标根据各个单位具体职能选择是否适用	如不适用得满分	1
		B52 建设项目管理是否按制度执行		如不适用得满分	1
	B6 内部控制管理	B61 内部控制建设情况	内部控制领导小组、工作小组的成立、内控制度设计、手册编制等	是否成立内控领导小组、工作小组，是否有内部控制制度落实在手册文本上	1
		B62 内部控制执行情况	内部控制执行并一贯执行	通过重新执行程序评价内控是否有效	1

一级指标	二级指标	三级指标（参考）	指标说明	评价要点	自评得分
		B63 内部控制监督评价	内部控制监督设计评价和运行评价	是否有单位内部内控评价报告	1
	B7 预算绩效管理	B71 组织管理情况	主要包含制度建设、职能配置、分行业的指标体系	是否有制度建设，与职能配置情况，指标体系构成	1
		B72 工作开展情况	包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和整改落实	考察政策（项目）是否有5个报告	1
		B73 绩效信息公开	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开	积极配合主管部门完成相关数据的提供	1
C 单位履职(可选方式 1：重点工作完成情况)（30 分）	C1 重点工作数量	不设三级指标	与年初计划相比较	检查数量完成情况	10

一级指标	二级指标	三级指标（参考）	指标说明	评价要点	自评得分
	完成率				
	C2 重点工作质量达标率	不设三级指标	与年初自定的绩效目标相比较	检查质量完成情况	9
	C3 重点工作完成及时率	不设三级指标	参照财政部门及主管部门规定的要求	检查比如资金的使用，审计报告、验收报告等完成情况	9
D 履职绩效(30 分)	D1 经济效益	不设三级指标	经济活动中取得的收益性成果	计算经济性成果	0
	D2 社会效益	不设三级指标	经济效益之外的对社会有益的效果	评价社会性有益效果	8
	D3 生态效益	不设三级指标	生态平衡和生态系统的良性高效循环	评价生态平衡及系统循	8

一级指标	二级指标	三级指标（参考）	指标说明	评价要点	自评得分
				环情况	
	D4 满意度	不设三级指标	包含服务对象（可选）、管理对象（可选）、间接受益对象（可选）等	涉及检查服务对象、管理对象、间接受益对象评价表；未涉及可得满分	8
E 可持续发展能力（5 分）	E1 信息化建设情况（可选）	不设三级指标	办公流程、业务开展是否能够通过单位的信息系统实现	检查或进行穿行测试	2
	E2 人力资源建设情况（可选）	不设三级指标	包含人才培养计划、人才选拔运用、激励措施等	适用检查是否有人才培养计划、人才选拔运用及激励措施	2

一级指标	二级指标	三级指标（参考）	指标说明	评价要点	自评得分
	）			方面形成的文件；不适用可得满分	
	E3 部门创新情况（可选）	不设三级指标	包含制度创新、方法创新等	部门（单位）需提供创新案例被官方媒体报道的佐证材料	1
F 加减分项（≤5分）	F1 加分项	不设三级指标	部门（单位）受到国务院、省级、市级嘉奖	受到国务院嘉奖加 3 分，受到省级嘉奖加 2 分，得到市级考核一等奖加 1 分，得到市级考核二等奖加 0.5 分；同	0

一级指标	二级指标	三级指标（参考）	指标说明	评价要点	自评得分
				一项工作不累计加分	
	F2 减分项	不设三级指标	部门（单位）或工作人员违法违纪	酌情扣分	0
					90 分

南京市蔬菜科学研究所
2022 年 6 月